https://www.turizmh
7/tarihi-konak-butik-

ÇERKEZKÖY BUSINESS HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İÇİNDEKİLER

1. HAKKIMIZDA
2. HİZMETLERİMİZ
3. ÇERKEZKÖY HAKKINDA
4. POLİTİKALARIMIZ

* Sürdürülebilirlik
*Satın Alma
*Çevre Koruma ve Atık Yönetimi
*Enerji Verimliliği
*Çocuk Hakları
*Kadın Hakları ve
Cinsiyet Eşitliği

5. ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR
6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM EKİBİ
7. PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI
8. SOSYAL SORUMLULUK

HAKKIMIZDA

Çerkezköy Business Hotel Tekirdağ İli Kapaklı ilçesi’nde Kapaklı OSB’ye yakın bir konumda bulunmaktadır.

Çerkezköy Business Hotel 76 adet oda ve 152 yatak kapasitesiyle hizmet vermektedir.

ÇERKEZKÖY HAKKINDA Çerkezköy Çerkezköy coğrafyasında ilk kurulan köyün, Çerkezköy mü yoksa Türbedere mi olduğu yönünde değişik görüşler bulunmaktadır. Atatürk İlköğretim Okulu bahçesinde olan türbe nedeniyle, Çerkez yerleşiminin öncesinde ve sonrasında dere yatağının olduğu bölge "Türbedere" diye adlandırılıyordu. Bugün Çerkezköy'de yaşayan bazı vatandaşların elinde, Çerkes göçleri öncesi döneme ait Türbedere kayıtlı tapuların bulunması, burada 1863 öncesine; 1847-1848 yıllarına uzanan bir yaşamın bulunduğu göstermektedir. Her ne kadar Çerkez göçü öncesi Türbedere'de bir yaşam olsa da, burada yaşayanların kaç hane olduğu, nüfusu ve kimliklerinin ne olduğu hakkında net bir bilgiye ulaşılmış değildir. Başbakanlık Osmanlı Arşivleri'nde, Fon Kodu HH.d... Gömlek No.su 17434 olan belgede, "Çerkes karyesinde Türbedere'de yapılacak olan inşaatın keşif bedeli" ibaresi olması, Türbedere'nin öncelikli olarak bir mevki adı olduğunu gösteriyor. Osmanlı-Rus Savaşı sonrası yeni göçlere açılmasıyla bu yerleşim yerinin adının, 1878-1911 yılları arasında Türbedere olarak geçtiği, 1888-1907 yılları arasında da Türbedere'nin statüsünün, Türbedere yöresi, Türbedere Köyü ve Türbedere Nahiyesi olarak tanımlandığı söylenebilir.

POLİTİKALARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çerkezköy Business Hotel sürdürülebilir kalkınma için başarılı bir işletmenin ve kurumsal sorumluluğun yakından ilişkili olduğuna kesinlikle inanmaktadır. Müşterilerin, ekip üyelerinin, çevrenin, yerel toplulukların ve tüm paydaşlarımızın faaliyetlerimizi anlamasını ve bundan faydalanmasını sağlamak için işletmemizin her unsurunda kurumsal sürdürülebilirlik sağlamayı amaçlıyoruz.

- Enerji ve doğal kaynak kullanımını etkin yönetmek,
- Doğal çevre ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerimizi dikkate alarak kullandığımız malzeme ve ürünlerin çevresel etkilerini en aza indirmek,
- Doğal ve kültürel mirası korumak,
- Din, mezhep, dil, ırk, renk, cinsiyet, medeni hal, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrım gözetmeksizin eşitlik sağlamak,
- Bölgemizin kalkınması, toplumun refah seviyesinin artması, ekonomik ve sosyal olarak ileri gitmesi için projelere destek vermek,
- Sürdürülebilir kalkınma ile uyumlu şirketlerden satın alma gerçekleştirmek,
- Yerel halkın istihdamını artırmak,
- Faaliyetlerimizle ilgili yasal sorumluluklara uymak,

POLİTİKALARIMIZ

SATIN ALMA

• Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerine uyan hammadde tedarikçilerinin seçilmesi,

• Tedarikçilerden çevreyi gözetmelerinin, çevresel ayak izlerini en aza indirmek ve atıklarını düzgün bir şekilde yönetmek için önlem almalarının, atık gömmekten mümkün olduğunca kaçınıp toprağı, havayı veya suyu isteyerek kirletmemelerinin talep edilmesi,

• Çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sağlayan tedarikçilerin seçilmesi, özellikle çalışanlarının sağlık koruması, çalışma saatleri ve ücretlendirilmesine ilişkin yürürlükteki tüm yönetmeliklere uymak zorunda olan fason imalatçılara ve yerinde hizmet sağlayıcılarına odaklanılması,

• İş ahlakı yüksek, her türlü yolsuzluğu önleyen, adil rekabet eden ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösteren tedarikçilerin seçilmesi,

• ISO 9001, ISO 14001 gibi ISO Standartlarına, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesine uyan tedarikçilerin tercih edilmesi.

POLİTİKALARIMIZ

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ

Çerkezköy Business Hotel çevre ve atık yönetimi konusunda gerekli olan prosedürleri uygulamayı, koşulların sağlanmasını ve gerekli kaynakların temin edilmesini hedef ve ilke olarak benimsemektedir. Kurumumuz yerine getirdiği tüm faaliyetlerin çevrenin korunması açısından riskleri göz önünde bulundurarak kabul edilebilir seviyeye indirmeye gayret gösterir. Sürdürülebilir kaynak kullanımı, geri dönüşüme, su ve hava kalitesine önem verilmesi, iklim değişikliğinin azaltılması ve uyumu ile ekosistemlerin korunmasını içermektedir.

- Yatırım kararları alınırken çevresel kıstaslar dikkate alınır,
- Tüm faaliyetlerde çevreye olabilecek etkiler dikkate alınır,
- Çevreyi tehdit eden unsurlar belirlenir,
- Malzeme ve ekipman seçilirken çevreye olumsuz etkisi en az olacaklar tercih edilir,
- Çevre bilincini organizasyon kültürünün bir parçası olarak kabul eder,

POLİTİKALARIMIZ

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Faaliyetlerimizin ana eksenine oturttuğumuz sürdürülebilir büyümenin, sürdürülebilir çevre ve enerji ilkelerini yaşattığımız sürece mümkün olduğunun bilincinde olan bir kurum olarak,

- Doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Geri dönüşüm ve kazanımı arttırmak,
- Enerji verimliliği olan teknolojileri kullanmak,
- İklim değişikliğine olumlu etki yapacak enerji verimliliği projelerini uygulamak,
- Enerji verimliliği sağlayan ürünleri kullanmak,
- Performansı yüksek tasarımları desteklemek,
- Çevre ve enerjiyle ilgili yasal ve diğer şartlara uymak,
- Çevre ve enerji performansımızı geliştirmek,
- Faaliyetlerimizin olumsuz çevre etkilerini azaltmak için gerekli tedbirleri almak,
- Belirlenen amaç ve hedeflerimizi periyodik olarak gözden geçirmek,

POLİTİKALARIMIZ

ÇOCUK HAKLARI

Çocuk hakları, tüm dünyada çocukların sahip olduğu hakları tanımlayan ve çocukların sahip olduğu hakların korunmasına yönelik atılmış adımlardır. Her çocuk, doğduğu andan itibaren eğitim, sağlık, yaşama, barınma, cinsel ya da psikolojik sömürüye karşı korunma gibi haklara sahiptir. Ayrıca çocuklar, yetişkinler ya da diğer çocuklar karşısında savunmasızdır. Bu nedenle çocuklara bazı hakların verilmesi ve bu hakların korunması, tüm çocuklar için oldukça önemlidir.

- Kendi kurumumuzda çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermez ve çözüm ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde ailelerinin ve personellerimizin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak adına aktiviteler düzenleriz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle kurum yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

POLİTİKALARIMIZ

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- Kurumumuz işleyişi toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısına göre düzenler.
- Kadınları tek bir kategori olarak algılamaz; çeşitliliği ve farklılıkları hesaba katar.
- Yaş, etnik köken, medeni hal, inanç, mezhep, bedensel yetenek ve cinsiyet kimliğine dayalı ayrımcılıkların karşısındadır.
- Tüm çalışmalarının engelliler dahil tüm kadınlar için erişilebilir olmasına dikkat eder.
- Yayınlarında ve dijital ortamdakiler dahil ürettiği tüm yazılı-sözlü-görüntülü içerikler toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, kadın düşmanlığı ve nefret söylemi içeren, cinsiyetçi ve ırkçı dilden uzaktır.
- Çalışmalarında Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmelerini anayasal dayanak olarak kabul eder.
- Çalıştığı tüm paydaşlarla; hizmet satın aldığı firmalar, işbirliği yaptığı sivil toplum örgütleri, kamu ve özel sektör temsilcileriyle ilişkilerinde yukarıdaki esasları gözetir.

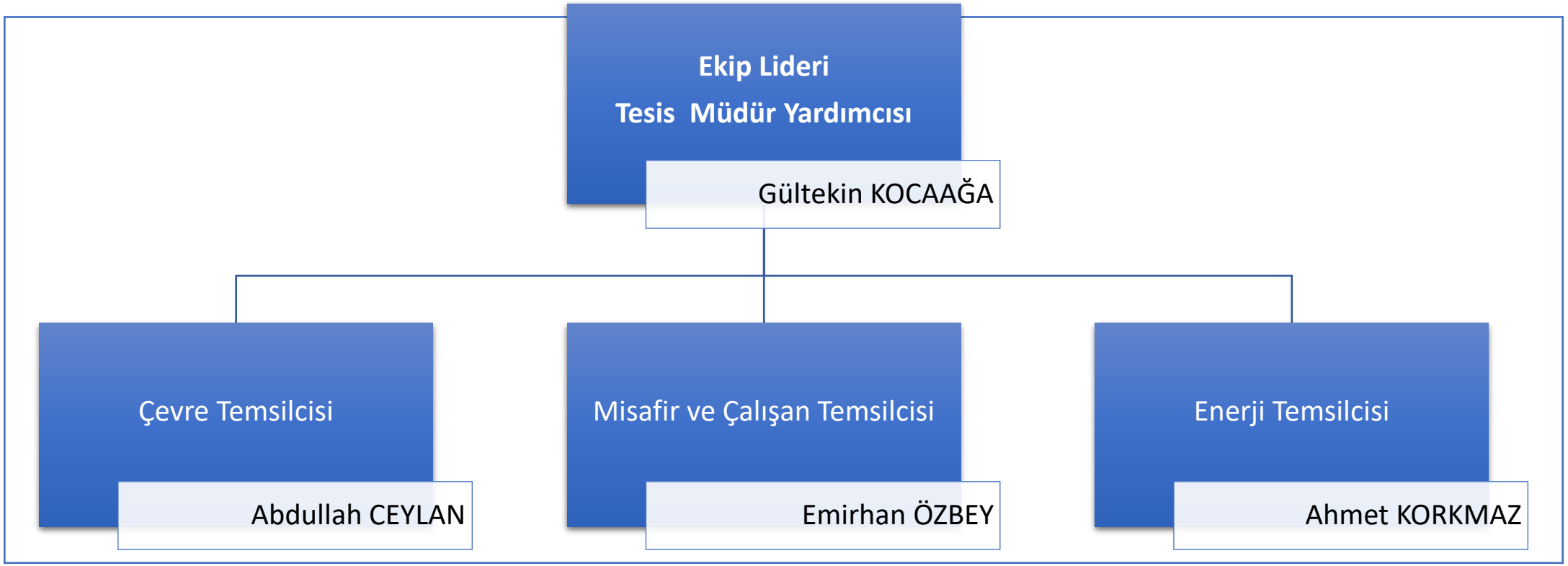
ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR

Çerkezköy Business Hotel erişilebilir ortak noktalarına dış alanda sokak hayvanları için besleme istasyonu kurduk.

Merdivenler ve ortak alanlarda harekete duyarlı sensörlü LED lambalar mevcuttur.Tesisteki tüm lambalar LED lambadır.

Sıcak su için ve ısınma ihtiyacı için doğalgaz yakan 5 adet kombi ve 2 adet 1000 litrelik boyler tankı mevcuttur. Odalarda split klima, lobide, toplantı salonunda ayaklı klima, resepsiyonda ise kaset tipi klima vardır..

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM EKİBİ



Bilgi Sınıfı: Kurum İçi | Internal

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

Çerkezköy Business Hotel 5 erkek ve 5 bayan personelle hizmet vermekte olup bayan personel oranı %50 seviyesindedir.

Çalışanların yaş ortalaması 37 olup yerel halktan istihdam etmektedir.

Personeller Sürdürülebilir Turizm, Atık Yönetimi ,Oryantasyon, ve İSG eğitimlerini tamamlamışlardır.

İş kanunu hükümlerince gerekli tüm yasal şartlar titizlikle uygulanmaktadır.

Bilgi Sınıfı: **Kurum İçi | Internal**

SOSYAL SORUMLULUK
PROJELERİ

SOSYAL SORUMLULUK

Yerel halkın kalkınmasına yönelik, tüm alışverişler yerel halktan yapılmaktadır.

Bilgi Sınıfı: **Kurum İçi | Internal**